



AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Con Le imprese PER La competitività e L'occupazione

Misure e agevolazioni a sostegno
delle imprese: le novità del 2018

Udine, 21 marzo 2018

Chi siamo e cosa Facciamo: SUL TERRITORIO a fianco DELLE imprese e Dei cittadini

Una delle caratteristiche predominanti dell'attività che sta svolgendo l'**Agenzia Regionale per il Lavoro** è il nuovo rapporto instaurato con il territorio: con le imprese in particolare ma anche con una pluralità di soggetti con i quali stiamo costruendo una fitta rete di relazioni, collaborazioni e scambi proficui.

Non vogliamo subire le dinamiche e gli eventi socio-economici ma vogliamo affrontarli insieme con impegno e determinazione, mettendoci a fianco del sistema produttivo regionale.

Il mercato necessita di risposte concrete e dirette, che devono essere date in tempi brevi: **noi ci siamo.**



Obiettivo: fare sistema e sviluppare una rete regionale

La sfida che stiamo affrontando è quella di costruire una complessità di relazioni con i soggetti che, con ruoli e competenze diversi, sono coinvolti nei processi economici, formativi e occupazionali nella Regione FVG: imprese e associazioni di categoria, università, camere di commercio, consulenti del lavoro, incubatori, parchi scientifici e centri di ricerca, distretti industriali, Agenzie per il lavoro private, per **«fare sistema»** e creare assieme una **rete regionale solida e strutturata**.

E i risultati sono dalla nostra parte.



Le azioni SUL TERRITORIO

- Organizziamo **incontri di rete, seminari e workshop** per le imprese e con le imprese
- Partecipiamo a **fiere, a job days** ed a momenti di incontro tra cittadini e imprese
- Pianifichiamo specifiche **visite aziendali**
- Utilizziamo diversi strumenti di comunicazione: dal **sito istituzionale**, all'**applicazione dedicata**, ai diversi **social media**.
- Realizziamo **campagne informative** sugli organi di informazione per particolari iniziative di reclutamento di personale



Ecco alcuni numeri DELLA NOSTRA ATTIVITÀ NEL 2017:

Nel 2017 **l'Agenzia Regionale per il lavoro** ha prodotto una intensa attività :

- **173.809** le azioni di politica attiva erogate ai cittadini da parte degli operatori dei 18 Centri per l'Impiego della Regione FVG
- **39.417** le DID rilasciate
- **40.780** i Patti di Servizio Personalizzato stipulati
- **67.391** gli utenti coinvolti dai CPI, di cui 32.087 maschi e 35.304 femmine
- **24.987** i cittadini che hanno partecipato a laboratori informativi
- **33.058** i curriculum vitae attivati



Questi i numeri DEL Servizio INCONTRO Domanda di LAVORO (iDO)



- **1.067** le visite effettuate in azienda dal Servizio alle imprese
- **2.552** le imprese che hanno richiesto il servizio IDO
- **4.320** le vacancies raccolte dal servizio IDO
- **7.241** i posti di lavoro e profili professionali ricercati
- **20.390** le candidature e i curriculum vitae inviati alle imprese



i servizi e Le misure PER Le imprese



Ricerca e preselezione del personale



**Progetto PIPOL e
Formazione professionale**



Collocamento mirato



Incentivi alle assunzioni



i servizi e Le misure PER Le imprese



**La ricerca e la selezione
del personale**



Come Lavoriamo: Le Fasi DEL PROCESSO



- analisi del fabbisogno, della posizione e dei requisiti da ricercare (assieme all'impresa)

- ricerca dei profili idonei sul database e pubblicazione annuncio su internet e bacheche

- screening dei curriculum vitae
- interviste telefoniche
- colloqui di pre-selezione

- presentazione all'impresa dei candidati idonei
- consulenza su incentivi e sgravi contributivi
- raccolta esiti



I servizi e Le misure PER Le imprese



Il Progetto PIPOL e la formazione professionale



Unione europea
Fondo sociale europeo



Direzione centrale lavoro, formazione, pari opportunità, politiche giovanili,
ricerca e università



AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

IL PROGETTO PIPOL



E' un importante strumento di misure integrate di politiche attive del lavoro per:

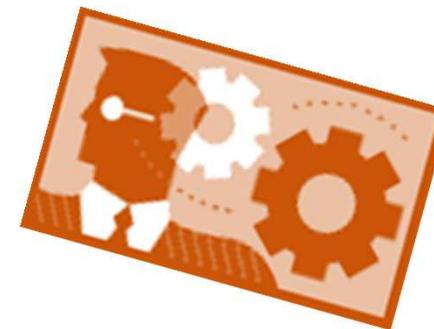
- sostenere l'**accesso dei giovani** al mercato del lavoro;
- sostenere il **rientro dei disoccupati** nel mercato del lavoro;
- fornire **strumenti utili alle imprese** per la crescita occupazionale
- proporre **percorsi formativi** per i cittadini disoccupati;
- attivare **tirocini formativi extracurricolari**

Alcuni numeri:

- **35.412** le persone che hanno aderito al progetto PIPOL dal 2014
- **8.587** le persone che hanno partecipato a un percorso formativo
- **7.416** i tirocini PIPOL avviati



La FORMAZIONE PROFESSIONALE



Attenzione prioritaria viene prestata alla **formazione professionale** mediante l'attivazione di misure di carattere formativo destinate ai **disoccupati**.

Con sempre maggiore frequenza proponiamo alle Aziende di **realizzare assieme percorsi formativi mirati** e costruiti sulle fabbisogni reali e sulle esigenze concrete delle imprese.



PERCORSI FORMATIVI SU MISURA PER LE IMPRESE

QUALI SONO I VANTAGGI?

- ➔ **Nessun costo finanziario** a carico dell'Impresa
- ➔ **Una selezione congiunta** delle persone con l'Impresa
- ➔ **Una costruzione congiunta** del percorso formativo con l'Impresa
- ➔ Possibilità di **docenze aziendali**



Formazione 4.0 – CREDITO D'IMPOSTA ALLE imprese (Legge di Bilancio 2018 n. 205 del 27 dicembre 2017, comma 46 e seguenti)

A tutte le imprese che effettuano **spese in attività di formazione** è attribuito un credito d'imposta nella misura del **40% delle spese relative al solo costo aziendale del personale dipendente** per il periodo in cui è occupato in attività di formazione per acquisire o consolidare le conoscenze delle tecnologie previste dal Piano Nazionale Impresa 4.0 (big data e analisi dei dati, sistemi di visualizzazione e realtà aumentata, robotica avanzata, internet delle cose e integrazione digitale dei processi aziendali).

Il credito è riconosciuto fino ad un importo annuale di **300.000 €** per ciascun beneficiario.



I servizi e Le misure PER Le imprese

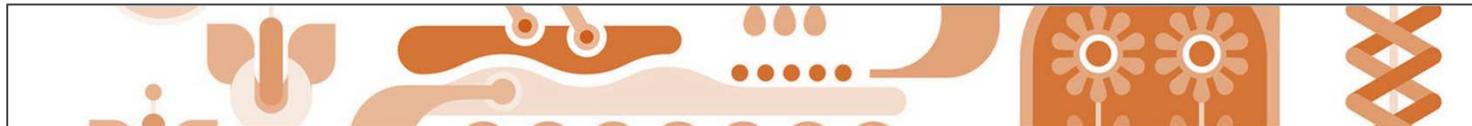


Il collocamento mirato



Un servizio dedicato alle imprese per assolvere l'obbligo di legge (Legge 68 del 1999)

- Per favorire assunzioni e inserimenti in azienda attraverso **percorsi personalizzati di integrazione lavorativa** (DGR 2429/15)
- Per **stipulare convenzioni individuali** e di programma (Legge 38/99)
- Per effettuare **visite aziendali** di consulenza sulle procedure, sugli **job analysis** e sugli **incentivi** previsti per le assunzioni di lavoratori con disabilità



i servizi e Le misure PER Le imprese



Gli incentivi nazionali all'assunzione



GLI incentivi nazionali

Le novità DEL 2018

- **Incentivo per l'assunzione di giovani** (Legge di Bilancio 2018) 
- **Incentivo Occupazione NEET nell'ambito del Programma Garanzia Giovani** (Decreto Direttore Generale Anpal n. 3 del 2 gennaio 2018 rettificato con decreto direttoriale n. 83 del 5 marzo 2018 – Circolare INPS n. 48 del 19 marzo 2018) 
- **Studenti che hanno svolto attività di alternanza scuola-lavoro** (Legge di Bilancio 2018) 
- **Contributo alle cooperative sociali per assunzione soggetti in stato di protezione internazionale** (Legge di Bilancio 2018) 
- **Contributo alle cooperative sociali per assunzione di donne vittime di violenza di genere** (Legge di Bilancio 2018) 
- **Accordo di ricollocazione** (Legge di Bilancio 2018) 



Incentivo per le assunzioni di giovani anno 2018

(Legge di Bilancio 2018 n. 205 del 27 dicembre 2017 – art. 1, comma 100 e seguenti
– Circolare INPS n. 40 del 2 marzo 2018)



Dal 1° gennaio 2018, alle imprese che assumono lavoratori che non abbiano compiuto il trentesimo anno di età con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, è riconosciuto, **per un periodo massimo di 36 mesi, l'esonero dal versamento del 50% dei contributi previdenziali, nel limite massimo di 3.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile.**



Inoltre, se le assunzioni sono effettuate **entro il 31 dicembre 2018 viene innalzato il limite di età**, quindi l'esonero è riconosciuto per lavoratori che non abbiano compiuto il trentacinquesimo anno di età.



Incentivo occupazione neet nell'ambito del Programma Garanzia Giovani

(Decreto Direttore Generale ANPAL n. 3 del 2 gennaio 2018 rettificato con Decreto Direttoriale n. 83 del 5 marzo 2018 – Circolare INPS n. 48 del 19 marzo 2018)

Per il 2018 è stata rifinanziata la misura denominata «**Incentivo Occupazione Neet**», che prevede per le imprese uno **sgravio dei contributi per assunzioni di giovani under 30, tra 16 e 29 anni** ammessi al Programma Garanzia Giovani.



L'incentivo spetta per le assunzioni, anche a tempo parziale, con contratto a tempo indeterminato anche a scopo di somministrazione o con contratto di apprendistato professionalizzante.

L'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro **per un periodo di 12 mesi nel limite massimo di € 8.060** annui per ogni giovane assunto e **spetta per le assunzioni effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018.**

L'incentivo **è cumulabile** solo con l'incentivo strutturale all'occupazione giovanile stabile introdotto dalla legge di bilancio 2018.



INCENTIVI PER ASSUNZIONE DI STUDENTI CHE HANNO SVOLTO L'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

(Legge di Bilancio 2018 n. 205 DEL 27 DICEMBRE 2017 – ART. 1, comma 100 e seguenti)

Dal 1° gennaio 2018, alle imprese che assumono con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a tutele crescenti, studenti che abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro attività di **alternanza scuola-lavoro** pari almeno al 30% del monte ore



previsto o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore o periodi di apprendistato in alta formazione, è riconosciuto **l'esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali**

a carico dei datori di lavoro per un periodo massimo di 36 mesi, fermo restando il limite massimo di importo pari a 3.000 € annui.



CONTRIBUTO ALLE COOPERATIVE SOCIALI PER assunzioni di SOGGETTI in STATO DI PROTEZIONE INTERNAZIONALE



(Legge di Bilancio 2018 n. 205 DEL 27 DICEMBRE 2017 – ART. 1, comma 109 e seguenti)

Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018, alle **cooperative sociali** che assumono con contratto di lavoro a tempo indeterminato persone a cui è stata riconosciuta protezione internazionale a partire dal 1° gennaio 2016, è erogato per un periodo massimo di 36 mesi un **contributo a riduzione o sgravio delle aliquote per l'assicurazione obbligatoria previdenziale e assistenziale**.

Il Ministero del Lavoro non ha ancora emanato il decreto attuativo sui criteri di assegnazione dei contributi .



CONTRIBUTO ALLE COOPERATIVE SOCIALI PER ASSUNZIONI DI DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE



(Legge di Bilancio 2018 n. 205 del 27 dicembre 2017 – art. 1, comma 220 e seguenti)

A vertical, stylized orange figure resembling a person with arms raised, positioned on the left side of the slide.

Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018, alle **cooperative sociali** che assumono con contratto di lavoro a tempo indeterminato donne vittime di violenza di genere, debitamente certificata, è erogato per un periodo massimo di 36 mesi **un contributo a riduzione o sgravio delle aliquote per l'assicurazione obbligatoria previdenziale e assistenziale.**

Il Ministero del Lavoro non ha ancora emanato il decreto attuativo sui criteri di assegnazione dei contributi.



ACCORDO DI RICOLLOCAZIONE – CONTRIBUTO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO



(Legge di Bilancio 2018 n. 205 DEL 27 DICEMBRE 2017 – ART. 1, comma 136 e seguenti)

Per limitare il ricorso al licenziamento all'esito dell'intervento straordinario di integrazione salariale, si può ricorrere alla predisposizione di un **accordo di ricollocazione** individuando i profili professionali a rischio di esubero.

Al datore di lavoro che assume un lavoratore che si trova in questa condizione è riconosciuto l'**esonero dal versamento del 50% dei contributi nel limite massimo di 4.030 € su base annua**. L'esonero è riconosciuto per 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato e per 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato.



GLI ALTRI incentivi nazionali

- **Assunzioni di Donne**
(Legge 28 giugno 2012, n. 92 – articolo 4, commi 8-12)
- **Assunzione di Over 50**
(Legge 28 giugno 2012, n. 92 – articolo 4, commi 8-12)
- **Sostituzione di maternità**
(D.Lgs. 151/2001 – articolo 4, commi 3-5)
- **Assunzione di Lavoratori in CIGS**
(Legge n. 236/1993 – articolo 4, comma 3)
- **Assunzione di Lavoratori in NASpi**
(Legge 28 giugno 2012, n. 92 – art.2 e D.Lgs. 81/2015 – art.47)



Incentivi all'assunzione di donne

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 – articolo 4, commi 8-11)



Lavoratrici interessate:

- donne di qualsiasi età, impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere, «prive di un impiego regolarmente retribuito da **almeno sei mesi**»
- donne di qualsiasi età, ovunque residenti e «prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno **ventiquattro mesi**»

Le tipologie di contratto incentivate sono:

- TEMPO DETERMINATO o in somministrazione: per il contratto a tempo determinato di qualsiasi durata è prevista la riduzione del **50% dei contributi** a carico del datore di lavoro per la durata di **12 mesi**
- TEMPO INDETERMINATO: per il contratto a tempo indeterminato è prevista la riduzione del **50% dei contributi** a carico del datore di lavoro per la durata di **18 mesi**
- TRASFORMAZIONI: in caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato la riduzione del **50% dei contributi** a carico del datore di lavoro si prolunga fino al 18° mese dall'assunzione



Incentivi all'assunzione di Over 50

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 – articolo 4, commi 8-11)

Lavoratori interessati:

- Lavoratori, donne e uomini di età pari o superiore a 50 anni **disoccupati da oltre 12 mesi**

Le tipologie di contratto incentivate sono:

- TEMPO DETERMINATO o in somministrazione: per il contratto a tempo determinato di qualsiasi durata è prevista la riduzione del **50% dei contributi** a carico del datore di lavoro per la durata di **12 mesi**
- TEMPO INDETERMINATO: per il contratto a tempo indeterminato è prevista la riduzione del **50% dei contributi** a carico del datore di lavoro per la durata di **18 mesi**
- TRASFORMAZIONI: in caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato la riduzione del **50% dei contributi** a carico del datore di lavoro si prolunga fino al 18° mese dall'assunzione



Incentivi per sostituzione maternità

(D.Lgs. 151/2001 – articolo 4, commi 3-5)

È riconosciuto solo ad aziende **con meno di 20 dipendenti** per assunzioni a tempo determinato o in somministrazione destinate alla sostituzione di lavoratori in congedo di maternità o parentale.

Si tratta di uno **sgravio contributivo del 50%** dei contributi a carico del datore di lavoro per un periodo massimo di **12 mesi**.



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Incentivi PER LAVORATORI in CIGS

(Legge n. 236/1993, art. 4, comma 3)

Assunzioni **a tempo pieno e indeterminato** di soggetti in CIGS da almeno 3 mesi, provenienti da impresa beneficiaria della CIGS da almeno 6 mesi.

L'incentivo consiste nella **riduzione dell'aliquota contributiva** nella misura pari a quella prevista per gli apprendisti (10%) e per un periodo di 12 mesi.



Incentivi – Lavoratori in NASpi

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 – art. 2, comma 10-bis e D.Lgs 81/2015 – art. 47, comma 4)

- Per assunzioni a tempo pieno e indeterminato di soggetti in godimento dell'indennità NASpi (Nuova assicurazione sociale per l'impiego)
- **Il beneficio economico consiste in un incentivo mensile** a carico del datore di lavoro **pari al 20%** dell'indennità mensile che sarebbe spettata al lavoratore per il periodo residuo di spettanza dell'indennità (art. 7, del D.L. 76/2013)



GRazie PER L'ATTENZIONE!

Scriveteci a questa mail:

 servizi.impres@regione.fvg.it

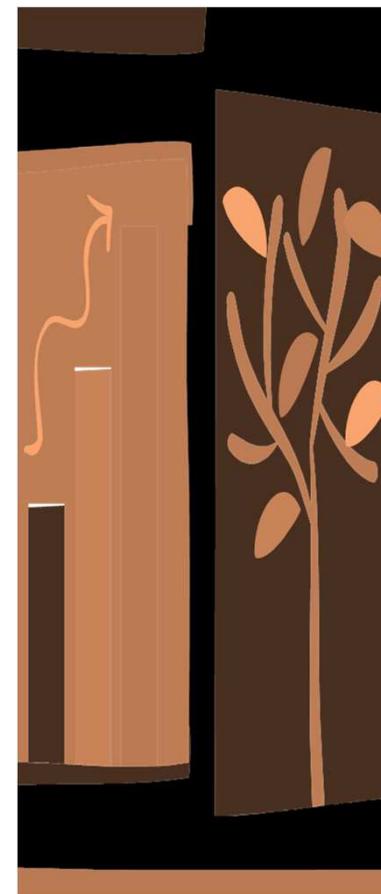
Sito internet istituzionale della Regione FVG:

 www.regione.fvg.it

Social:

 [@ServimpresFVG](https://twitter.com/ServimpresFVG)

 [linkedin.com/in/servizi-alle-impres-fvg](https://www.linkedin.com/in/servizi-alle-impres-fvg)



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

i servizi e Le misure PER Le imprese



Gli incentivi regionali all'assunzione



GLI INCENTIVI REGIONALI

Le Novità DEL 2018

Novità!

- **Contributi** per assunzioni a tempo pieno e indeterminato di giovani madri con figli fino a 5 anni non compiuti (Legge regionale di stabilità 2018 n. 45 del 28 dicembre 2017, comma 77 e seguenti)

Novità!

- **Contributi** per assunzioni a tempo determinato o indeterminato e in apprendistato professionalizzante per la sola Alta Carnia



CONTRIBUTI REGIONALI PER ASSUNZIONI GIOVANI MADRI CON FIGLI FINO A 5 ANNI



(Legge regionale di stabilità 2018 n. 45 del 28 dicembre 2017, art. 8, comma 77 e seguenti)

È previsto un **contributo** pari a € 10.000 (ovvero € 7.000 con cumulo) per l'**assunzione a tempo indeterminato e pieno di giovani madri con almeno un figlio di età fino a 5 anni non compiuti**.

E' prevista una **maggiorazione del contributo** di € 3.000 nel caso in cui l'impresa disponga di almeno una delle tipologie di welfare aziendale (flessibilità dell'orario di lavoro o nido aziendale o convenzionato).

Le risorse per l'anno 2018 ammontano a € 500.000.

La linea di finanziamento è aperta dal 21 febbraio 2018 e le domande possono essere presentate

fino alle ore 12.00 del 31 ottobre 2018 .

Le istanze vengono esaminate seguendo l'ordine cronologico di inoltro, con modalità a sportello fino ad esaurimento delle risorse.



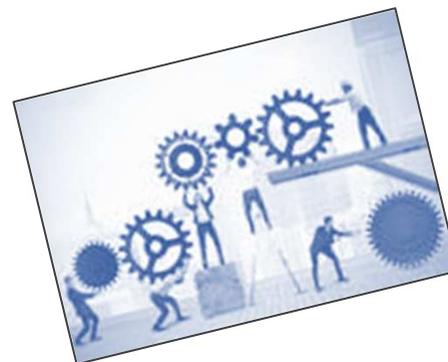
CONTRIBUTI REGIONALI PER ASSUNZIONI DI PERSONE PER LA SOLA AREA INTERNA DELL'ALTA Carnia



(Legge REGIONALE DI STABILITÀ 2018 n. 45 DEL 28 DICEMBRE 2017, ART. 8, comma 77 e seguenti)

È previsto un **contributo** pari a **€ 8.000** a favore delle Aziende che hanno sede in questo territorio per le assunzioni a tempo indeterminato e in apprendistato professionalizzante e di **€ 5.000** per le assunzioni a tempo determinato, anche parziale, di durata non inferiore a 6 mesi, di **persone residenti nell'Area interna dell'Alta Carnia**.

La linea non è ancora attiva e l'emanazione del bando specifico è previsto per l'inizio del mese di aprile 2018.



CONTRIBUTI REGIONALI PER ASSUNZIONI DI PERSONE PER LA SOLA AREA INTERNA DELL'ALTA CARNIA



(Legge regionale di stabilità 2018 n. 45 DEL 28 DICEMBRE 2017, ART. 8, comma 77 e seguenti)

L'Area comprende **21 Comuni**: Ampezzo, Arta Terme, Cercivento, Comeglians, Forni Avoltri, Forni di Sopra, Forni di Sotto, Lauco, Ligosullo, Ovaro, Paluzza, Paularo, Prato Carnico, Preone, Ravascletto, Rigolato, Sauris, Socchieve, Sutrio, Treppo Carnico e Zuglio.

Le filiere interessate sono quelle dell'**agroalimentare**, del settore **foresta/legno** e del **turismo**.

Disponibilità a bilancio:

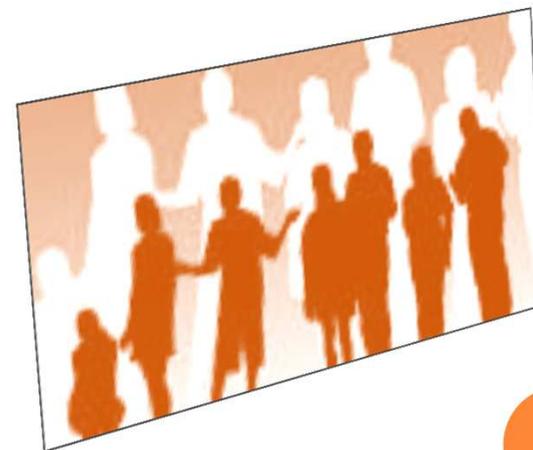
150.000 €



GLI ALTRI INCENTIVI REGIONALI

CONTRIBUTI REGIONALI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO E STABILIZZAZIONI (LEGGE REGIONALE 9 AGOSTO 2005, n. 18)

I **beneficiari** sono le Imprese e loro Consorzi, Associazioni, Fondazioni ed esercenti libere professioni in forma individuale, associata o societaria, Cooperative e loro Consorzi



i DESTINATARI

- a) Donne disoccupate
- b) Soggetti in condizione di svantaggio occupazionale:
donne disoccupate over 50
uomini disoccupati over 55
- c) Disoccupati a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale o riconducibile alla crisi industriale di Trieste di cui all'articolo 1, c. 7-bis del dl. 43/2013
- d) Soggetti a rischio di disoccupazione sospesi dal lavoro
- e) Soggetti in condizione occupazionale precaria:
donne
uomini over 50

che **negli ultimi 5 anni** hanno prestato la loro opera per **non meno di 18 mesi.**



La domanda



La domanda per la concessione degli incentivi, a pena di inammissibilità, deve essere sottoscritta con firma digitale ai sensi del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 dal titolare o dal legale rappresentante, **deve essere presentata sull'apposito formulario on-line** disponibile all'indirizzo web

➔ <http://istanze-web.regione.fvg.it/fegc>

e deve essere inoltrata esclusivamente in forma elettronica per via telematica tramite il sistema FEGC (Front end generalizzato contributivo)

Termine ultimo per la presentazione: **30 settembre 2018**



il servizio eures



Il Servizio Eures



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO





EURES

Il Portale Europeo Della Mobilità Professionale

Commissione europea > EURES > Pagina iniziale

Pagina iniziale | Novità | Eventi | Statistiche | Aiuto e supporto | Link

Per un accesso completo:



oppure registrati su EURES

Candidati alla ricerca di un impiego

Datori di lavoro

vita e lavoro

Competenze e sviluppo professionale

Servizi EURES



Ricerca avanzata

EURES. La rete europea per l'impiego.

Scopri il tuo potenziale europeo.

- 1,077,194 offerte di lavoro
- 233,788 CV
- 5,924 Datori di lavoro
- 1,068 Consulenti EURES

COME POSSIAMO AIUTARTI?



Sono in cerca di lavoro.

CERCA UN LAVORO

Puoi anche:

Crea un account EURES

Crea il tuo CV online

Crea il passaporto delle tue competenze

Contatta un consulente EURES

Cosa può fare EURES per te?



Sono un datore di lavoro.

TROVA CANDIDATI

Puoi anche:

Crea un account EURES

Inserisci un annuncio

Cerca passaporti delle competenze

Contatta un consulente EURES

Cosa può fare EURES per te?



Vita e lavoro

Preparati a partire! Trova informazioni pratiche e dati sulle tendenze del mercato del lavoro in ciascun paese europeo.



Competenze e sviluppo professionale

Amplia le tue prospettive di lavoro acquisendo nuove competenze! Trova opportunità di istruzione e formazione in tutta Europa.



Ultime novità

> Tutte le novità

Anno nuovo, lavoro nuovo? Per fare del 2016 il vostro anno, scoprite i consigli dati da esperti in



AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO



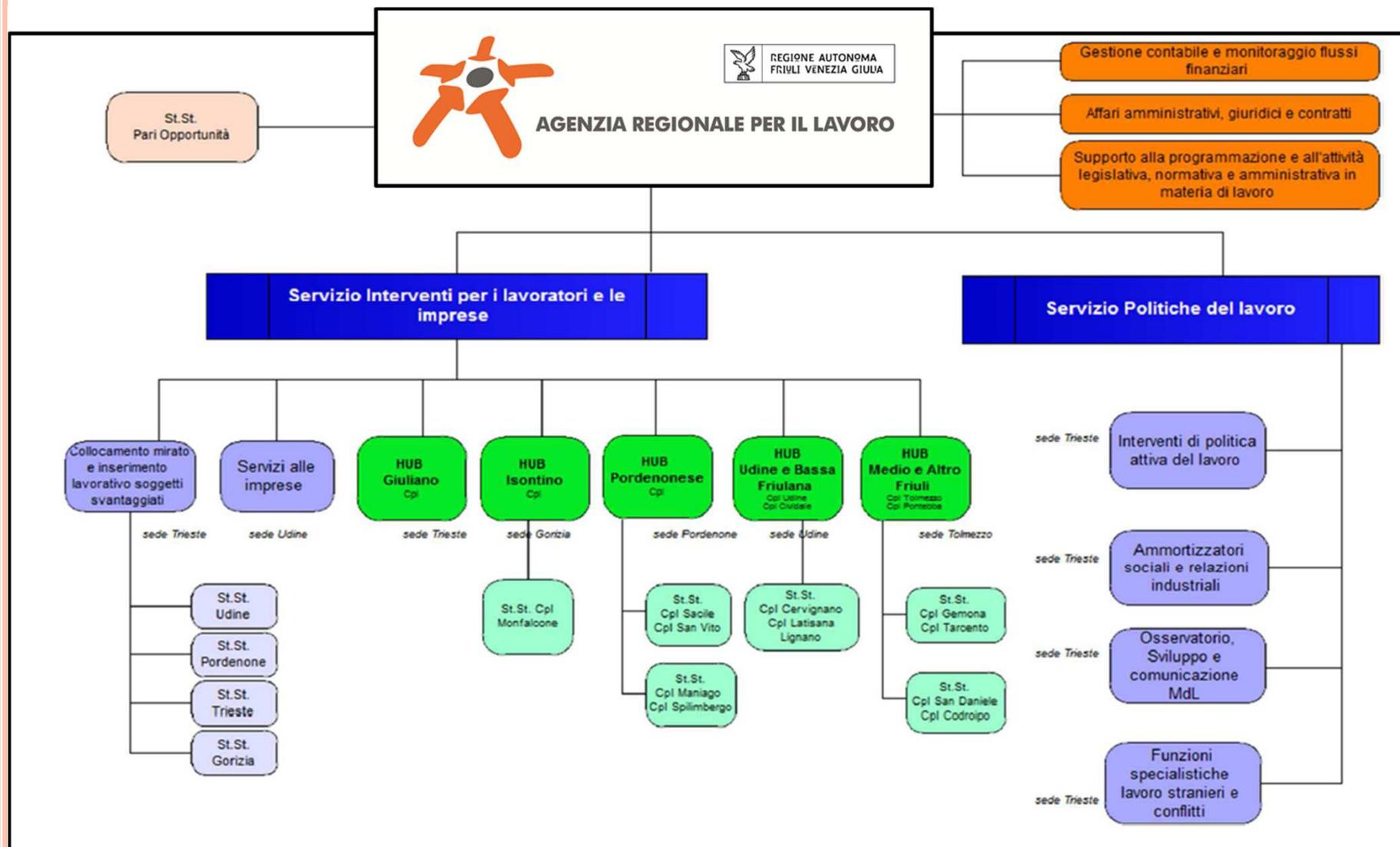
IL SERVIZIO EURES: COS'È E PERCHÉ?

- È un servizio utile **per le imprese** che intendono reclutare personale con professionalità specifiche non reperibili nel mercato del lavoro locale
- È un servizio utile **per i cittadini** perché mette a disposizione informazioni e aiuta le persone a cercare e trovare lavoro in Europa
- È un servizio utile per rendere fruibile le **banche dati** con le offerte di lavoro a livello europeo e le informazioni di vita e di lavoro dei Paesi Membri

➔ <https://ec.europa.eu/eures/public/it/homepage>



La STRUTTURA ORGANIZZATIVA



L'agenzia regionale SUL TERRITORIO

5 Hub centri di coordinamento

- Giuliano
- Isontino
- Pordenonese
- Udine e Bassa Friulana
- Medio e Alto Friuli

18 Centri per l'Impiego

- Trieste
- Udine
- Cividale del Friuli
- Cervignano del Friuli
- Latisana
- Tolmezzo
- Pontebba
- Gemona del Friuli
- Codroipo
- San Daniele del Friuli
- Tarcento
- Pordenone
- Maniago
- Sacile
- San Vito al Tagliamento
- Spilimbergo
- Gorizia
- Monfalcone

6 sportelli locali

- Manzano
- Lignano Sabbiadoro

•Azzano Decimo

•Grado

- Brugnera
- Valvasone/Arzene



GRazie PER L'ATTENZIONE!

Scriveteci a questa mail:

 servizi.impres@regione.fvg.it

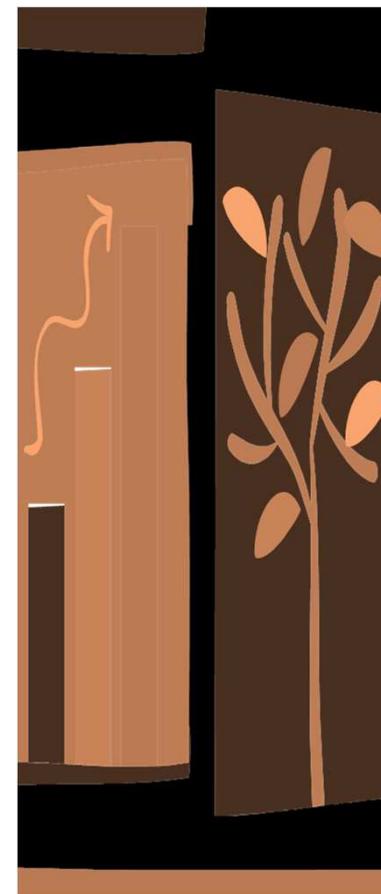
Sito internet istituzionale della Regione FVG:

 www.regione.fvg.it

Social:

 [@ServimpresFVG](https://twitter.com/ServimpresFVG)

 [linkedin.com/in/servizi-alle-impres-fvg](https://www.linkedin.com/in/servizi-alle-impres-fvg)



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO